



FECHA DE EVALUACION

**INFORMACION DE LA EMPRESA O INSTITUCIÓN**

(Datos de la empresa contratante del practicante)

<b>RAZÓN SOCIAL</b>												
<b>TELÉFONO</b>				<b>EXT</b>		<b>NIT</b>						
<b>INFORMACIÓN DEL JEFE INMEDIATO</b>												
<b>NOMBRE COMPLETO</b>						<b>OCUPACIÓN Y/O CARGO</b>						
<b>CORREO ELECTRÓNICO:</b>												
<b>INFORMACIÓN DEL PRACTICANTE</b>												
(Datos personales del practicante y laboral)												
<b>NOMBRE COMPLETO</b>						<b>PROGRAMA ACADÉMICO</b>						
<b>DOCUMENTO DE IDENTIDAD</b>			<b>T.I</b>	<b>C.C</b>	<b>N°</b>	<b>TIPO DE CONTRATO</b>	<b>APRENDIZ</b>	<b>CONVENIO</b>	<b>HOMOLOGACIÓN</b>			
<b>TIEMPO DE PRÁCTICA</b>		<b>FECHA INICIO</b>			<b>FECHA FINALIZACIÓN</b>			<b>QUEDARÁ VINCULADO EN LA EMPRESA</b>		<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>QUIZA</b>
<b>MESES</b>		<b>HORAS ASIGNADAS</b>			<b>ÁREA ASIGNADA DE PRÁCTICA</b>							

**FECHAS DE EVALUACIÓN**

(son las fechas en que se realiza el seguimiento al practicante)

1er SEGUIMIENTO			2 do SEGUIMIENTO			3er SEGUIMIENTO		
<b>Día:</b>	<b>Mes:</b>	<b>Año:</b>	<b>Día:</b>	<b>Mes:</b>	<b>Año:</b>	<b>Día:</b>	<b>Mes:</b>	<b>Año:</b>

**Nota:** Para los estudiantes que homologan prácticas solo aplicará el primer seguimiento de la evaluación, con el fin de validar actitudes y labores frente al área específica dentro del perfil académico.

ASPECTOS A EVALUAR	PARAMETRO DE CALIFICACIÓN	CRITERIO
ACTITUDINALES Y LABORALES	10% - 39%	Aún no competente.
	40% - 79%	Competente con aspectos por mejorar
	80% - 100%	Competente sin observaciones

Los resultados de la evaluación (hoja 2), deben ser recopilados en el siguiente cuadro. Aplica para todos los seguimientos (SEG)(SEG 1, SEG 2, SEG 3)

RESULTADOS	CALIFICACIÓN			PROPUESTA DE MEJORA
	SEG 1	SEG 2	SEG 3	
Puntaje Competencias Actitudinales				
Puntaje Competencias Laborales				
<b>PUNTAJE TOTAL:</b>				



COMPETENCIA ACTITUDINAL	CALIFICACIÓN			ASPECTOS POR MEJORAR Y/O PLAN DE MEJORA
	SEG 1	SEG 2	SEG 3	
Orientación al cliente (Interno y/o externo)				
Trabajo en equipo				
Comunicación (Fluidez verbal, léxico y asertividad)				
Proactividad				
Capacidad de resolución de problemas				
Puntualidad				
Presentación personal				
Trato a los superiores y compañeros				
<b>TOTAL PUNTUACION COMPETENCIA ACTITUDINAL</b>				

Se evalúa el comportamiento, compromiso y actitud frente a las labores asignadas. (Seguir el parámetro de calificación) (**SEG= Seguimiento**)

Se especifican las principales actividades que desarrolla el practicante en el cargo. (Seguir el parámetro de calificación) (**SEG= Seguimiento**)

#	COMPETENCIAS LABORALES	CALIFICACIÓN			ASPECTOS POR MEJORAR Y/O PLAN DE MEJORA
		SEG 1	SEG 2	SEG 3	
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
<b>TOTAL PUNTUACIÓN COMPETENCIA LABORALES</b>					
<b>EVALUACION POR PARTE DEL ESTUDIANTE</b>					<b>EVALUACION POR PARTE DE LA EMPRESA</b>

FIRMA Y SELLO DE LA EMPRESA

FIRMA DEL ESTUDIANTE

FIRMA DEL MAESTRO GUÍA